

□ **Liliane MOUGE**

06 82 93 21 08

liliane.mouge@orgamana.com

11 rue de l'avenir

92170 Vanves

Compétences

- Pilotage de projets de transformation des organismes, avec leurs systèmes informatiques ou digitaux, porteurs des valeurs de l'entreprise : organisation, planification, réalisme et écoute clients
- Processus qualité : modélisation, simplification, prise en compte des systèmes de pensée
- Management RH : animation d'équipes, motivation, écoute, soutien

Cursus

- Université
2007
DES Management de l'information
UTC Compiègne - IMI Paris
Production : matrice générique d'aide à la décision pour les directeurs et directrices en administration centrale des ministères
- Formation spécialisée 2001
Auditeur du cycle supérieur de management des ressources humaines Ministère de la
Défense - Centre de formation au management
Production : matrice d'aide à la décision pour les directeurs et directrices en administrations centrales des ministères
- Formation spécialisée
1988
Diplôme d'analyste informaticien militaire 1^{er} degré
Ministère de la Défense
Pilotage de projets informatiques avec prise en compte des aspects humains de la transformation induite (adhésion des groupes, intégration des contraintes psychologiques et habitudes de travail des utilisateurs)
- Université
1981
Licence en droit public
Faculté de droit de Besançon
- IUT
1976
DUT publicité marketing communication
IUT de Besançon
Enquêtes marketing pour la chambre de commerce du Doubs

Stage final en agence de publicité (Mac Can Erikson)
Premières notions sur les aspects psychologiques des groupes humains (source essentielle Ecole de Palo Alto)
Production d'une étude sur le marketing et la publicité Coca Cola

Expérience

- 2017-2022 Chargée de mission Transformation Numérique auprès du directeur des patrimoines, de la mémoire et des archives du Ministère des Armées (2 ingénieurs) :
 - 500 personnes à entraîner, par ateliers et animations de réseau, vers **la digitalisation et la transformation** des métiers ;
 - Prise en compte **des besoins du public** sur 5 politiques ministérielles : culture, mémoire, environnement, logement, patrimoine ;
 - **Adaptation des organisations** pour optimiser les SI et les garantir des risques de dérive ou d'inadaptation aux besoins.
- 2012-2016 Chef du bureau des métiers SIC¹ de la Défense (5 officiers) :
 - **Coordination** des 5 directions RH du ministère pour revitaliser la filière informatique et cyber sécurité notamment en proposant des parcours professionnels adaptés ;
 - **Élaboration d'une politique RH spécifique.**
- 2010-2012 Chef du bureau de la définition et du contrôle de l'activité des centres de développement du Ministère de la Défense (5 officiers) :
 - **Élaboration du plan de réalisation** des développements internes du ministère ;
 - **Rationalisation** des outils et méthodes de développement.
- 2007- 2010 Adjoint au chef de la mission des systèmes d'information et de gestion du Ministère de la Défense (40 personnes) : management opérationnel de la mission pour soutenir la **restructuration du ministère dans la gouvernance des SIC et sa modernisation.**
- 1999-2006 Chef du centre de gestion des SI de la DRH du Ministère de la Défense (50 personnes) : animation et coordination du comité de cohérence fonctionnelle au niveau des Etats-majors et directions en matière de SIC pour les RH.
- 1993-1999 Directrice territoriale au Département de l'Essonne : responsable de la mission contrôle de gestion (processus sociaux et indicateurs physico-financiers pour adapter la politique sociale).
- 1988- 1992 Adjoint au bureau des effectifs et chef de projet SIRH (40 personnes) de la sous-direction de la gestion du personnel civil du Ministère de la Défense.
- 1985-1987 Chargée d'études auprès de la sous-directrice du Service de l'Action Sociale des Armées : conception du budget de programmes (traduction des imputations budgétaires classiques en activités et réalisations sociales).

¹ SIC : Systèmes d'Information et de Communication